

[INICIAR SESIÓN](#) | [REGÍSTRATE](#) | [BENEFICIOS](#)
eempresario.mx La Comunidad PYME de **EL ECONOMISTA**
 Google™ Búsqueda p
[Aula empresarial](#) [Plan de inversión](#) [Emprendedores](#) [Líderes](#) [Financiamiento](#) [Libros](#) [Fintech](#) [Talento laboral](#) [Nuevos mercados](#)

► Inicio

Cerrar brecha salarial, tarea de las Millennials

Escrito por Angélica Pineda el 10 Mayo 2016

Una constante a lo largo de décadas de lucha por los derechos y el empoderamiento de la mujer es lograr la equidad entre los hombres y las mujeres, afirma Jacqueline Franjou, quien en más de una década ha impulsado esta discusión, desde un enfoque integral e incluyente, a través del [Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad](#) (WFES por sus siglas en inglés)



Jacqueline Franjou, fundadora del Women's Forum for Economy and Society. Foto EE: Natalia Gaia

"El problema de las generaciones, de mi generación y de tu generación es la equidad entre hombres y mujeres", sostiene en entrevista la influyente activista francesa, quien aún no habría nacido cuando la población femenina de ese país ya había ganado una de las tantas batallas que habría de librar: el derecho a votar.

Una de las características de la siguiente generación de mujeres, las Millenials, **es su deseo de balancear la vida laboral con la personal**, pero para lograr esto, Franjou ve indispensable para ello lograr un equilibrio económico.

"El balance entre la vida laboral y la personal está en lograr el equilibrio económico", indica. Una tarea en la que se ha avanzado poco en los últimos 10 años, apenas 4%, señala un informe del Foro Económico Mundial y, al ritmo que vamos, tardaremos 118 años en lograrlo.

Franjou es más optimista. Todo en ella, su voz, su mirada, sus movimientos, revela la paciencia de una mujer que opta por la conciliación ante que la confrontación. Una visión que permea en cada evento del WFES, porque como dicen las participantes: la equidad de género no debe forzarse, la puerta que se abra no debe implicar roces entre hombres y mujeres.

Por ello, la directora del WFES confía en que **la siguiente generación de mujeres logrará acelerar el paso para cerrar la brecha salarial**, y con ella la de género. Y ésa, subraya, será una de las decisiones más importantes que habrán de tomar.

Más que economía

Diversos estudios destacan el valor el rol de la mujer en la economía de los países. Un estudio de McKinsey señala que tan sólo Estados Unidos podría sumar a su Producto Interno Bruto (PIB) 4.3 trillones de dólares anuales al 2025 de lograr una completa equidad de género.

“Cada estado y ciudad podría agregar 5% de su PIB en ese periodo si desarrollara el potencial económico de la mujer. La mitad de los estados tienen potencial para agregar más de 10% y las 50 ciudades más grandes del país podrían incrementar su PIB entre 6 y 13%” destaca el informe.

#Y Tú Qué Quieres

HOTELES EN _____ DESDE _____

LOS CABOS \$608 pesos

PriceTravel HASTA 18 MESES SIN INTERESES [Reserva Ya](#)

Calendario de Eventos

« mayo 2016 »

Dom	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Próximos eventos

MAY 24 Congreso Nacional de Mercadotecnia
WTC Ciudad de México
<http://congreso.merca20.com/>

MAY 04 Congreso Nacional de Jóvenes Empresarios Coparmex
Teatro Morelos. Plaza Morelos, Av. Independencia Pte. 207, Toluca Centro
<http://congresocoparmex.com/>

MAY 25 Expo Soluciones Empresariales 2016
Centro Banamex, ciudad de México
www.exposolucionesempresariales.com/cdmx/

JUN 09 12° Expo Franquicias Guadalajara
Expo Guadalajara
<http://www.expo franquiciasguadalajara.com/>

ABR 25 Tianguis Turístico México 2016
Expo Guadalajara
<http://tianguisturisticomexico.com.mx/>

Pero el rol de la mujer va más allá del tema económico. Jacqueline Franjou subraya que la mujer puede contribuir a la paz y a la conciencia social. ¿Qué pasaría si tuviéramos más mujeres siendo jefas de estado? ¿Sería éste un mundo más justo y pacífico? se cuestiona la directora general del WFES, según Beatriz Gasca Acevedo, de Grupo Aeroméxico, en su blog de The Huffington Post.

“A la mujer ambiciosa, en general, se la estereotipa de manera negativa en una sociedad que, al menos desde mi experiencia, limita el liderazgo femenino. La ambición es una bendición en un hombre o en una mujer, es lo que nos impulsa a alcanzar nuestros sueños. Es una necesidad que se aprovecha mejor cuando se nutre adecuadamente, si nos rodeamos de buenos mentores”, reflexiona.

Pero para llegar a ese punto, las mujeres deben poder decidir, adquirir seguridad y confianza en sus capacidades, y entonces podrán acceder a esos trabajos o espacios que todavía están dominados por la presencia de los hombres.

De ahí la importancia del Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad, que está llamado a ser tan importante como el Foro Económico de Davos. En su primera edición en México atrajo a 500 personas, entre ellas a Carlos Slim, uno de los hombres más ricos del mundo y quien tiene en su nómina a medio millón de personas.

Jacqueline Franjou quiere regresar a México en ocho meses. No es una promesa, es una expectativa para conocer los avances de los compromisos asumidos por en el CEO Champions, para “trabajar en otro foro y apreciar una visión más feliz, más positiva” del avance de la mujer en nuestro país.

angelica.pineda@eleconomista.mx

CRÉDITO: Angélica Pineda / El Empresario

Share / Save     Enviar a un amigo

archivado en: | [Management mrkt](#) | [brecha salarial](#) | [Empoderamiento de la mujer](#) | [Millennials](#) | [vida personal](#) | [Vida Profesional](#) | [Women's Forum México](#)

 MANAGEMENT MRKT Cinco competencias que aseguran el...	 TECNOLOGÍA Siete claves para entender el impacto...	 ACTUALIDAD Pymes ignoran estrés y fatiga en...	 MANAGEMENT MRKT Los incentivos económicos no son una...
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Cerrar brecha salarial, tarea de las Millennials

 Enviado por JesusGaspar (no verificado) el Mié, 05/11/2016 - 12:55.

es tarea de todos no solo de unos cuantos



 responder

Enviar un comentario nuevo

Su nombre:

Anónimo

E-mail:

El contenido de este campo se mantiene privado y no se mostrará públicamente.

Página principal:

Asunto:

Comentario: *